

Kvalifikation för inom området verktygsteknik – instruktion för granskning av föreslagna kompetenskrav

Skärteknikcentrum Sverige har av stiftelsen Seydlitz MP-Bolagen fått uppdraget att utveckla en valideringsmodell inom området verktygsteknik. I det arbetet ingår bland annat att definiera och formulera aktuella kompetenskrav för dagens verktygsmakare.

I framtaget förslag är kompetenskraven funktionsindelade i tre områden, bearbetning, montering och underhåll. Strukturen med de tre funktionerna bygger på kompetenskrav som är gemensamma för alla tre, *Gemensamma grunder*. Sedan kompletteras beskrivningarna med de kompetenskrav som är specifika för respektive funktion.

En mindre arbetsgrupp med representanter från några av branschens företag har arbetat fram ett förslag på kompetenskrav för yrkesområdet. För att stämma av relevans och aktualitet i beskrivna kompetenskrav samt för att få en bred förankring ska nu framtaget underlag granskas av branschens företag.

Kompetenskraven är indelade i delområden (delkvalifikationer) och är beskrivna i form av **kunskaper**, **färdigheter** och grad av **självständighet och ansvarstagande**. **Färdigheter** beskriver det arbete man ska kunna utföra. **Kunskaper** beskriver den kunskap som krävs för att kunna utföra motsvarande arbetsuppgift. **Självständighet och ansvarstagande** beskriver övergripande med vilket ansvar och grad av självständighet som individen utför de arbetsuppgifter som området beskriver.

Beskrivningen är gjord i matrisform och ska läsas radvis. För den färdighet som beskrivs finns också motsvarande kunskap beskriven. Ibland är det flera kunskapskrav som svarar mot en färdighet eller vice versa.

I beskrivningen av kunskaper används tre aktiva verb för att beskriva graden av kunskap enligt följande:

Beskriva – faktakunskap; sådant man ska kunna utantill

Redogöra – förståelse; sätta saker i sammanhang, förstå orsak och verkan, dra slutsatser

Nämna – känna till; vet vad som gäller och var man kan hämta ytterligare information och kunskap

Som referensföretag är er uppgift att granska underlagen med utgångspunkt från de förutsättningar och krav på kompetens som er verksamhet har. Vi ser med fördel att ni sätter samman en intern granskningsgrupp med några personer som gemensamt går igenom materialet och ger sina synpunkter.

Granskningen ska omfatta:

- Kompetenskravens relevans och aktualitet
- Kompetenskravens nivå, är kraven för högt/lågt ställda ?
- Saknas något eller ska något tas bort?
- Övriga synpunkter

Ni kan med fördel skriva era synpunkter med förslag på justeringar och kompletteringar direkt i dokumentet. Skriv med röd text så det framgår tydligt vad som är nytt.

Alternativt infogar ni kommentarer i dokumentet med synpunkter och förslag på förändringar.